Поиск служащих становится проще

HR-панель – это новая структура обслуживания, призванная помочь региональным структурам обслуживания в закрытии свободных служений. Периодически в разных структурах обслуживания возникают ситуации с отсутствием ротации, например, когда действующие служащие уже переизбирались ранее на свои позиции, а новые или еще не «подросли», или не пришли. В таких случаях от структуры обслуживания могут обратиться в HR-панель с запросом, что им нужен такой-то служащий на такую-то позицию служения. Координатор HR-панели собирает запросы и передает их аналитику, который из региональной базы служащих проводит отбор кандидатов по определенным параметрам, необходимым для конкретного служения.

Выбранные кандидатуры передаются координатору панели, который связывается с кандидатами и предлагает им занять свободные служения. В случае согласия кандидат заполняет полученную от HR-панели анкету, которая потом направляется в структуру, направившую запрос на поиск служащего. Далее всё по принципам структуры обслуживания, в основном кандидат должен посетить два заседания подряд, чтобы действующие служащие познакомились с кандидатом, а кандидат мог увидеть деятельность структуры и принять окончательное решение, после чего он может заявиться на служение.

На данный момент HR-панель обслуживает только региональные структуры, в
будущем планируется также охватить и местные структуры, но для этого требуется,
чтобы на каждой местности был свой координатор, с которым будет взаимодействовать аналитик региона.

Изначально
база данных формировалась из сведений, полученных из бумажных анкет, например,
во время юбилея региона «Большая Москва», анкеты можно было заполнить на
Ярмарке служений. Сейчас процесс оптимизирован, и анкету можно заполнить онлайн
на сайте РКО.
В этой связи большое внимание уделяется безопасности хранения персональных сведений, поэтому доступ к региональной базе данных служителей
имеют только администратора сайта и аналитик. На текущий момент собрано 98
анкет. В дальнейших планах HR-панели – реализация возможности заполнения анкеты через
QR-код.

Заполнить анкету может любой член
сообщества АН вне зависимости от опыта служения. Это не какая-то анкета для
избранных служащих, т.к. в сообществе есть различные уровни и позиции служения.
Анкета ориентирована на любого, кто хочет служить, отдавать и быть полезным
сообществу.

Галя, аналитик HR-панели РКО БМ

ЗАПОЛНИТЬ АНКЕТУ